

RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

Relatório de Avaliação Final

Na sequência da publicitação na BEP, sob o código de oferta n.º OE202410/0188, do procedimento de recrutamento por mobilidade na categoria entre órgãos de um(a) trabalhador(a) com a categoria de Técnico Superior (Bibliotecário) da carreira de Técnico Superior para a Unidade de Educação, foram realizadas, em 12 de dezembro de 2024, entrevistas aos quatro candidatos admitidos:

- 1) Carole Pimenta
- 2) Dora Maria Ferreira César
- 3) Maria de Jesus Nunes Jacinto de Oliveira
- 4) Rui Miguel Gorjão Teófilo

A entrevista teve por objetivo avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais dos candidatos.

Foram avaliados e classificados numa escala de 0 a 20, com arredondamento às centésimas, os seguintes parâmetros: Qualidade da Experiência Profissional (QEP), Motivação (M), Capacidade de Relacionamento Interpessoal (QRI) e Capacidade de Comunicação (CC):

1. Qualidade da Experiência Profissional (QEP): este parâmetro visou avaliar o nível e desenvolvimento dos conhecimentos técnicos e profissionais adquiridos pelos candidatos, a sua capacidade em aplicá-los adequadamente de modo a resolver questões profissionais, bem como a respetiva utilidade e adequação ao perfil requerido para a função a exercer;
2. Motivação (M): este parâmetro visou avaliar o que motiva os candidatos à apresentação da candidatura ao presente procedimento de recrutamento por mobilidade, qual o interesse pelas funções a desempenhar, incluindo a sua capacidade de dedicação e empenho numa perspetiva de realização pessoal e profissional;
3. Capacidade de Relacionamento Interpessoal (QRI): este parâmetro visou avaliar a capacidade dos candidatos para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada;
4. Capacidade de Comunicação (CC): este parâmetro visou avaliar a capacidade dos candidatos para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.

A classificação final (CF) atribuída resultou da média aritmética das classificações obtidas nos parâmetros avaliados, pela aplicação da fórmula $CF = (QEP+M+QRI+CC)/4$, tendo sido registada nas respetivas grelhas de avaliação dos candidatos durante a entrevista.

Em face do exposto, propõe-se:

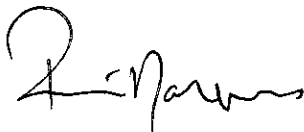
- a) A aprovação da lista de ordenação final (Anexo I) e, em consequência, a seleção da candidata **Dora Marisa Ferreira César**, para a ocupação do posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior na Unidade de Educação, em regime de mobilidade na categoria entre órgãos, pelo período de 18 meses;
- b) A notificação do candidato, bem como a notificação da respetiva entidade de origem, para efeitos de autorização, solicitando-se que o início de funções neste município ocorra a **1 de fevereiro de 2025**.

Submete-se o presente Relatório de Avaliação Final à aprovação do Senhor Presidente da Câmara Municipal.

À consideração superior.

Entroncamento, 12 de dezembro de 2024

Rui Marques



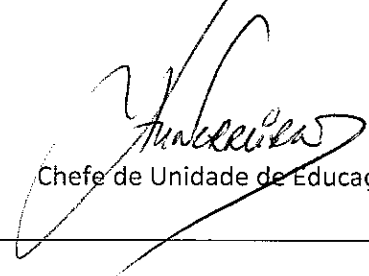
Chefe de Unidade de
Recursos Humanos

Ilda Joaquim



Vice-Presidente

Ana Ferreira

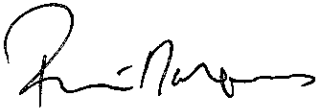
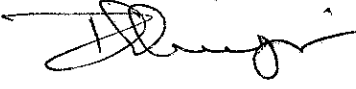
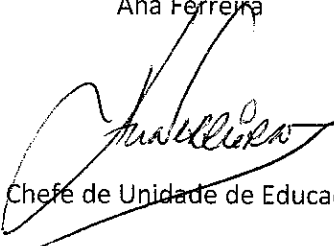


Chefe de Unidade de Educação

ANEXO I – Lista de Ordenação Final

N.º Ordem	Nome Completo	Classificação Final (valores)
1	Dora Marisa Ferreira César	16,50
2	Rui Miguel Gorjão Teófilo	15,25
3	Carole Pimenta	14,75
4	Maria de Jesus Nunes Jacinto de Oliveira	14,25

Entroncamento, 12 de dezembro de 2024

Rui Marques	Ilda Joaquim	Ana Ferreira
		
Chefe de Unidade de Recursos Humanos	Vice-Presidente	Chefe de Unidade de Educação